



ВОПРОС ПРОКУРОРУ

Зарплата по закону
и работа без риска

Более 18 миллионов рублей возвращенных долгов по зарплате и десятки привлеченных к ответственности руководителей – таков итог работы органов прокуратуры Минска за полтора года. Накануне Дня работников прокуратуры (26 июня) поговорили с начальником отдела по надзору за исполнением законодательства и законностью правовых актов прокуратуры Минска Владимиром Круковским о том, как надзорное ведомство совместно с ФПБ борется с недобросовестными нанимателями и почему закон всегда остается главной защитой добросовестного работника.



Сегодня ни один профсоюзный правовой прием не обходится без сотрудника прокуратуры. Это закреплено в рамках Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве Генеральной прокуратуры и ФПБ.

В начале беседы спрашиваем, какая из тем обязательно должна быть отражена в статье как винтэссенция не только разговора, но и основной деятельности ведомства. На что Владимир Круковский сразу же ответил:

– Вопросы зарплат и охраны труда.

Работа по их решению проводится комплексно и на системной основе. Понятно, что проблемы в этой сфере сложно искоренить полностью. Поэтому сколько они будут на повестке дня, столько и будем ими заниматься. Мы не устаем говорить: каждый руководитель должен понимать, что он обязан платить в установленные сроки и аванс, и зарплату. И должен понимать, что невыплата влечет за собой ответственность как по линии прокуратуры, так и Департамента госинспекции труда. И ответственность однозначно наступит.

Возвратили миллионы рублей

В прошлом году по требованиям органов прокуратуры столицы задолжавшие зарплату предприятия выплатили своим 2700 сотрудникам 8,6 млн. рублей. А уже в этом году более чем 2000 работникам организаций столицы возвращено свыше 10 млн. рублей.

С начала 2026 года органами прокуратуры Минска в связи с несвоевременной выплатой зарплат руководителей вынесено более 60 актов прокурорского надзора, свыше 40 привлечены к административной ответственности.

– Как правило, это частные предприятия. Причины невыплаты разные. Здесь мы реагируем жестко, – подчеркнул Владимир Круковский.

Неизвестно, как выглядела бы статистика по производственному травматизму, не будь в стране не только сильной системы управления охраной труда, но и контроля надзорными органами за ее соблюдением.

– Согласно статье 41 Конституции право на здоровые и безопасные условия труда определено в числе основных прав наших граждан, – отметил Владимир Круковский.

Он напомнил, что прокуроры ведомства вместе с рабочими группами администрации районов постоянно обследуют строительные и промышленные объекты столицы. По итогам этих проверок в 2025 году за несоблюдение требований техники безопасности к ответственности было привлечено более 100 должностных лиц.

Мы вместе

В 2017 году Генеральная прокуратура и Федерация профсоюзов Беларуси подписали Соглашение о взаимодействии.

– Главное преимущество совместных с профсоюзом правовых приемов – это возможность отреагировать и рассмотреть вопрос со всех сторон. Проблемы разные – трудовые споры, взаимоотношения в коллективе, предоставление отпуска, обратившиеся даже интересовались, как защититься от телефонных мошенников, – рассказал Владимир Круковский. – Если вопрос не требует изучения и углубленной прокурорской проверки, он решается оперативно.

Интересуемся, какие документы нужно взять, собираясь на правовой прием.

– Документ, удостоверяющий личность. А для более полной и конкретной консультации – еще и документы, явившиеся причиной обращения: приказ нанимателя, судебное решение или то, что стало предметом спора, – разъяснил собеседник.

– Что бы вы посоветовали работнику, который боится обращаться за защитой своих прав из-за страха испортить отношения с начальством?

– Если работник считает, что его трудовые права нарушены, а обращение к руководителю не помогает, тогда нужно обращаться в более высокие инстанции. А опасаться обратиться к прокурору точно не стоит, потому что, когда закон на стороне работника, его права будут восстановлены и останутся под защитой прокурора, – подытожил Владимир Круковский.

До 200 базовых величин может получить изобретатель на Минском тракторном заводе за рационализаторскую идею. И таких предложений от своих сотрудников завод получает по 50–60 каждый месяц.



ФОТО ИЗ АРХИВА ГАЗЕТЫ «БЕЛАРУСКИ ЧАС»

«Есть идея!»: как на Минском тракторном заводе двигают прогресс

ЗАВОДСКАЯ МЫСЛЬ

– В прошлом году на предприятии внедрили 743 рационализаторских предложения, – рассказывает начальник Бюро рационализации и изобретательства ОАО «Минский тракторный завод» Юлия Павлющенко. – А каждое внедрение – это шаг к совершенству, качеству и экономии средств, которые можно перенаправить на решение новых задач.

По сути, Бюро рационализаторства и изобретательства МТЗ – это координационный центр новаторской деятельности завода. Именно сюда стекаются все технические задумки сотрудников.

– Если у работника возникла идея, которая может улучшить продукцию завода, сэкономить средства на ее изготовление или сократить по времени технологический процесс, он подает специальную заявку. Оформить ее помогают уполномоченные по рационализации (их у нас 55 человек, каждый отвечает за свое подразделение), – продолжает Юлия Павлющенко. – После регистрации на

протяжении 5 дней идею оценивает руководство цеха и, если новация подтверждается, в течение месяца выносится официальное решение о признании предложения рационализаторским. Затем задумка внедряется на производстве.

– Сотрудник получает выплату за рацпредложение единой суммой? – интересуюсь я.

– Да. Если предложение с экономическим эффектом, то сначала он получает 50% от суммы авторского вознаграждения, а через год, когда экономисты завода убедятся, что запланированный эффект совпал с фактическим, рационализатор

Бюро рационализаторства и изобретательства МТЗ – это координационный центр новаторской деятельности завода. Именно сюда стекаются все технические задумки сотрудников.

получит и вторые 50%, – объясняет собеседница.

Направления, в которых работает творческая мысль изобретателей, разноплановые – не только улучшение качества и повышение производительности, но и цифровизация, охрана труда, экология, снижение числа профзаболеваний и многое другое. Предлагают улучшения в сфере, которую знают и где работают.

Сегодня в базе рационализаторов МТЗ несколько тысяч человек. Только за последний год она пополнилась 276 изобретателями. Среди них много женщин. Возрастная разбегка тоже широкая – от молодых специалистов до новаторов 60+. Интересно, что предложить новое (специальная комиссия потом проверит, действительно ли новация) может даже не работник завода.

– Как думаете, что движет людьми, когда они приходят в бюро с рацпредложениями, – авторский гонорар или желание сделать продукцию лучше? – задаю вопрос.

Мы не устаем повторять молодым сотрудникам: «Если возникла даже самая маленькая, на ваш взгляд, идея, не нужно стесняться, бояться – приходите в бюро! Главное – начать!»

– И то, и другое. Часто человек не ограничивается одним рацпредложением, старается придумать что-то еще, – говорит Юлия Павлющенко. – Предприятие, безусловно, в этом заинтересовано и всячески стимулирует к изобретательской деятельности. Мы не устаем повторять молодым сотрудникам: «Если возникла даже самая маленькая, на ваш взгляд, идея, не нужно стесняться, бояться – приходите в бюро! Главное – начать!»

А затем поступательно следовать за своей творческой мыслью – вперед. Улучшая производство, прокачивая прогресс и двигая цивилизацию.

ЦЕННЫЕ КАДРЫ

Рецепт успеха:
труд, люди и доверие

Наставничество, ответственность и человеческое тепло. Именно эти составляющие помогают РУП «БелЛекоЦентр» успешно развиваться. Руководитель предприятия, 24-летняя заведующая аптекой и провизор со стажем 38 лет рассказали, как в одном коллективе уживаются опыт и молодость.

Помогать и наставлять

Наталья Молякко с ноября прошлого года возглавляет аптечную сеть РУП «БелЛекоЦентр». До этого работала здесь же заместителем директора, чуть раньше – руководила аптекой в РУП «БелФармация». Ее профессионализм отмечен почетными грамотами Минздрава и холдинга «БелФармпром», благодарностью Управления делами Президента.

– У нас в штате 200 человек. Как заказчики кадров мы заключаем целевые договоры на поступление в медицинские университеты и колледжи, у нас можно пройти интернатуру. Мы очень трепетно относимся к молодым специалистам, понимаем, что для тех, кто пришел на свое первое рабочее место, самое главное – поддержка, – говорит Наталья Молякко. – За каждым из них закрепляем наставника даже не

на 6, а на 8 месяцев. Ведь работа провизора очень сложная: нужно, с одной стороны, уметь общаться с людьми (которые с разным настроением заходят в аптеку), а с другой – быть внимательным, правильно прочитать рецепт врача, доходчиво объяснить, как принимать лекарственный препарат. И здесь помощь наставника бесценна.

Наталья Молякко видит в своих коллегах сильных и ответственных личностей.

– Я как наниматель довольна молодежью. Сейчас много целеустремленных выпускников, мы не боимся их назначать на руководящие посты. Как, например, Янину Кулик, у которой еще есть статус молодого специалиста, а она уже уверенно справляется с должностью заведующей аптекой № 47 в Слуцке, – делится успехами сотрудников собеседница.

Заведующая в 24 года

В последний день лета Янина Кулик исполнится 25 лет. Она уже год возглавляет открывшуюся в Слуцке аптеку, хотя совсем недавно, в 2024-м, окончила Витебский медицинский университет.

– Попала сюда по распределению, до этого была интерном в Минске, – рассказывает Янина. – Конечно, было страшновато, но помогло руководство, все поддерживали, и я втянулась.

– Что оказалось самым сложным? – интересуюсь.

– Понимать, что на тебе огромная ответственность за аптеку и клиентов. Каждый день возникали какие-то вопросы, которые нужно было решать, – признается девушка.

– Но одновременно с этим постепенно стала чувствовать себя все увереннее. Многому научилась: организовывать процесс закупки товара, следить за документами, проверять сроки годности, поддерживать порядок. Пополнились знания и в фармакологии.

Янина – старший ребенок в многодетной, дружной семье, где никто никогда не откажет в помощи. Большим примером для нее является мама – она медик и работает медсестрой в Слуцкой ЦРБ.

– Мама – мой самый близкий человек, лучшая подруга, она в курсе всех моих новостей, неудач и маленьких побед, – говорит собеседница. – Она сыграла главную роль в выборе профессии.

– У обучающихся, в том числе подчиненных, не возникает чувства

недоверия из-за юного возраста заведующей? – задаем вопрос.

– Нет. Они мне доверяют. Некоторым даже говорят: «Хоть ты и молодая, но мы чувствуем, что ты – заведующая. Ты отвечаешь за нас, за аптеку». Да, я ответственная, все должно быть правильно, так как нужно, – заверяет молодой специалист.

Каждому сострадать

В аптеке, расположенной в столичной 6-й центральной районной поликлинике, своя специфика.

– Большой поток посетителей, напряженные смены, но от врачей я редко мы узнаем что-то новое из сферы медицины, – отмечает зааптекаей

4-й категории РУП «БелЛекоЦентр» Маргарита Вайнилович.

Она уверена, что такое сотрудничество максимально обогащает. Работает в этой аптеке уже 38 лет, а последние 14 – руководит.

– Я учу своих сотрудников: «Прежде всего мы – медики. А это люди, которые должны помогать, сострадать, внимательно относиться к пожилым. Ведь все мы будем в таком возрасте, таблетку от старости никто не придумал», – рассказывает Маргарита Вайнилович. – Всегда говорю: как мы можем отправить инвалида с палочками, да еще зимой, искать по аптекам закончившийся у нас лекарственный препарат? Мы возьмем у этого чело-

века номер телефона, закажем ему необходимое и, когда препарат поступит, позвоним, чтобы забрал.

На вопрос, как так получилось, что в этой аптеке она трудится целых 38 лет, руководитель уверенно отвечает:

– Всегда был крепкий коллектив, который работает на результат и делает это хорошо. Оно дорогого стоит. – Напутствие от провизора: что делать, чтобы быть здоровым?

– Больше гулять, меньше кушать, желателно не нервничать, любить себя. Следить за здоровьем, потому что самое главное в нашей жизни – это здоровье, – резюмирует Маргарита Вайнилович.



Янина Кулик – заведующая аптекой в 24 года.

ФОТО СВЕТАНЫ ТОШЕВИЧ

ИНФОЦЕНТР

Частная медицина:
курс на профсоюз

Негосударственный сектор здравоохранения все активнее включается в профсоюзное движение. Минская городская организация отраслевого профсоюза сегодня объединяет более 52 тысяч человек, и именно частные клиники и медцентры становятся главным источником ее роста. О том, как выстраивается эта работа, рассказал председатель Минской городской организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Георгий Бударевич.

По его словам, последние годы пророст идет именно из негосударственного сектора. Из 331 первичной профсоюзной организации, входящей в состав городской структуры, 198 представляют негосударственный сектор экономики. Только за 2025 год и начало нынешнего к организации присоединились 17 новых первичек. На 1 июня заключены 171 колдоговор и 2 соглашения.

Для поддержки негосударственных организаций в профсоюзе разработан специальный макет колдоговора – своеобразная канва, по которой каждый коллектив может составить собственный документ с учетом специфики своего предприятия. На обучающих семинарах готовят будущих профсоюзных активистов: зачастую люди, прежде не сталкивавшиеся с профдвижением, попросту не знают, с чего начать эту работу.

Помимо этого, работники частных организаций активно привлекают к участию в профсоюзных мероприятиях – от спартакиад и творческих конкурсов до правовых приемов. Такой формат позволяет наглядно показать практическую пользу профсоюзного членства и выстроить доверительные отношения между работниками и организацией.